

# הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 1.12.2020

בין:

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר מר קובי בר-נתן, ו/או על-ידי נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ;

בית החולים הממשלתי עירוני בעיריית תל אביב-יפו (איכילוב) ובית החולים הממשלתי עירוני בעיריית חיפה (בני ציון) המיוצגים על-ידי נציג שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב-יפו;

(להלן: "המעסיקים")  
מצד אחד

לבין:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת ע"י יו"ר ההסתדרות מר ארנון בר-דוד; הסתדרות האקדמאים במח"ר, המיוצגת על ידי גב' אלכסנדרה ציבולבסקי יו"ר הסתדרות האקדמאים במח"ר וגב' ירדן מנדלסון יו"ר חטיבת הפסיכולוגים בהסתדרות המח"ר;

(להלן: "ההסתדרות")  
מצד שני

**הואיל:** וביום 28.4.1989 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה לבין ההסתדרות בדבר הנהגת שבוע עבודה בן חמישה ימים במשרדי הממשלה בהתאם לתנאים המפורטים שם (להלן: "הסכם '89").

**והואיל:** ובהתאם להחלטת ועדת המעקב מיום 23.1.1995 הוסכם כי החל מיום 1.12.1995 יעברו פסיכולוגים המועסקים במערכת הבריאות לעבוד בשבוע עבודה בן חמישה ימים, בהתאם להסכם '89, לרבות חתימת נוכחות בשעות נוכחות;

**והואיל:** ועד למועד חתימת הסכם זה פסיכולוגים המועסקים במערכת הבריאות אצל המעסיקים טרם עברו לשבוע עבודה בן חמישה ימים;

**והואיל:** וחלק מהעובדים בדירוג הפסיכולוגים המועסקים אצל המעסיקים מועסקים בבתי חולים אשר פעילים 7 ימים בשבוע;

**והואיל:** והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר מעבר של העובדים בדירוג פסיכולוגים, המועסקים בשירות המעסיקים, לשבוע עבודה בן חמישה ימים;

**והואיל:** והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אשר הושגו ביניהם בהסכם קיבוצי.

## לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי

(א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

(ב) כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של הסכם זה, הרחבתו או צמצומו.

- (ג) טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא יישמשו לפרשנות.
- (ד) אין באזכור הוראות התקשי"ר וחוזר נציב שירות המדינה כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי.

## 2. תקופת ההסכם

הסכם זה יחול החל מיום 1.12.2020 (להלן: "מועד התחילה").

## 3. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל העובדים המועסקים בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה במערכת הבריאות, המיוצגים על ידי ההסתדרות ואשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג הפסיכולוגים (להלן: "העובדים").

## 4. החלת הסכם '89 על העובדים

מוסכם בזה כי החל ממועד התחילה, יחול הסכם '89 לגבי העובדים בשינויים המפורטים להלן:

- (א) במקום סעיף 4 להסכם '89 יבוא:
- "(א) מכסת שעות העבודה השבועית של העובדים תהיה 42 שעות (להלן: "מכסת השעות השבועית").
- (ב) מכסת השעות השבועית עבור עובד המועסק בחלקיות משרה תחושב ביחס לחלקיות משרתו. להמחשה - עבור עובד המועסק בהיקף של חצי משרה (50%), תעמוד המכסה השבועית על 21 שעות.
- (ג) משך יום העבודה בימים א' - ה' לעובדים יהיה 8.5 שעות (שמונה וחצי שעות), החל משעה 07:30 ועד לשעה 16:00 (להלן: "מכסת השעות היומית"). יום העבודה המקוצר (8 שעות) מבין הימים א' עד ה', יהיה בהתאם להחלטת נציב שירות המדינה בעניין זה, כפי שתהיה מעת לעת (להלן: "יום העבודה המקוצר"). מובהר כי יום העבודה המקוצר הנהוג כיום בשירות המדינה לפי חוזר נציב שירות המדינה מספר 0491-001-2018-035143 מיום 12.4.2018 הוא יום ה' בשבוע.
- (ד) המנוחה השבועית כמשמעותה בחוק שעות עבודה ומנוחה התשי"א-1951, תהיה בהתאם להוראות התקשי"ר.

(ב) בסעיף 7(א) להסכם '89 במקום "22" יבוא "20.83".

(ג) במקום סעיף 9(א) להסכם '89 יבוא:

"גמול שעות נוספות כמקובל בימים א' - ה' ישולם רק עבור שעות העבודה העודפות על 8 1/2 (שמונה וחצי) שעות ליום, בכפוף למכסות המאושרות על-ידי ההנהלה כנהוג עד כה. ביום העבודה המקוצר מבין הימים א' - ה', ישולם גמול שעות נוספות עבור שעות העבודה העודפות על 8 (שמונה) שעות ליום בכפוף למכסות המאושרות על-ידי ההנהלה כאמור.

(ד) במקום סעיף 9(ג) להסכם '89 יבוא:

32.5 (ג) "שעות העבודה בערבי חג ומועד יהיו לפי הוראות פרק משנה 32.5 בתקשי"ר כפי שיהיו מעת לעת, לעובדים המועסקים 5 ימים בשבוע.

(ד) התמורה בעבור עבודה בערבי חג ומועד, תהיה בהתאם להוראות פרק משנה 32.5 בתקשי"ר כפי שיהיו מעת לעת.

(ה) למען הסר ספק, מובהר כי שיבוץ העובד לעבודה בערב חג ומועד, ביום הפנוי וביום המנוחה השבועי יקבע על ידי הממונה הישיר ביחידה בה מועסק העובד, בכפוף לאישור מראש של האחראי כהגדרתו בתקשי"ר, והכל על פי צרכי העבודה."

(ה) במקום סעיפים 11 ו-12 להסכם '89 יבוא:

(א) "עם המעבר לשבוע עבודה בן חמישה ימים כאמור, מכסת ימי החופשה של העובדים תהא כמפורט בפסקה 33.123 בתקשי"ר, לעובדים המועסקים חמישה ימים בשבוע.

(ב) המספר המרבי של ימי חופשה שעובד רשאי לצבור ביום 31 בדצמבר של שנה יוקטן כלהלן:

המכסה הקודמת	המכסה החדשה	המכסה המרבית הקודמת לצבירה	המכסה המרבית החדשה לצבירה
26	22	65	55

(ג) מספר ימי החופשה הצבורה של כל עובד במועד התחילה יוכפל בחמש שישיות.

(ד) מתוך המכסה השנתית של החופשה שלו, חייב עובד לנצל בכל שנה או בשנה שאחריה מספר ימי חופשה כמפורט להלן, ואין הוא רשאי לצבור מספר ימי חופשה העולים על המפורט להלן:

מכסה שנתית של ימי חופשה	המספר המרבי של ימי חופשה מתוך השנתית שעובד חייב לנצל באותה שנה	המספר המרבי של ימי חופשה מתוך השנתית שמותר להעביר	המספר המרבי של ימי חופשה שעובד רשאי לצבור ביום 31 בדצמבר של שנה
22	14	8	55

(ה) מוסכם כי ימי החופשה שנצברו לעובד עד ליום המעבר שלו לשבוע עבודה בן 5 ימים, יחושבו בעת פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, לפי המספר ולפי הכללים שנהגו לפני מועד התחילה. למען הסר ספק מובהר כי הסדר זה הוא לצורך חישוב פדיון חופשה שנתית בלבד.

(ו) במקום סעיף 14 להסכם '89 יבוא:

"למען הסר ספק, זכאות העובדים לתשלום קצובת נסיעה תהיה לפי הוראות סעיף 28.3 בתקשי"ר"

(ז) במקום סעיף 15 להסכם '89 יבוא :

"שעות עבודה של "הורה לילד", "הורה לילד יחיד" ו-"הורה עובד" כהגדרתם בסעיף 31.15 בתקשי"ר, יהיו בהתאם לאמור בסעיף 31.15 בתקשי"ר, כפי שיתעדכן מעת לעת."

(ח) למען הסר ספק מובהר כי סעיפים 2, 5, 10, 13 (ג), 16 להסכם '89 אינם רלוונטיים לגבי העובדים בשם לב להסכם זה.

#### 5. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניין מעבר העובדים לשבוע עבודה בן חמישה ימים.

#### 6. שקט תעשייתי

הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד או יחידה מיחידותיו, נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה וסדריה לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.

**ולראיה באו הצדדים על החתום :**

---

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

---

מדינת ישראל

---

שלוש הערים הגדולות